

## **SPECIALE DIX MOIS VERS L'EMPLOI**



**On ne peut pas évoquer Dix Mois Vers l'Emploi (DMVE) sans rendre hommage à Francis SMERECKI. En 2004, aux côtés de Joël Muller, alors qu'il était entraîneur national, il a créé ce dispositif à l'attention des entraîneur(e)s en recherche d'emploi.**

**Avec DMVE, il partageait les valeurs fortes qu'il défendait au syndicat : un esprit conquérant, un goût du collectif et une vraie volonté de faire bouger les lignes. Sa disparition a laissé un grand vide et nous ne manquons jamais une occasion de rappeler aux stagiaires son rôle essentiel dans ce projet.**

### **EDITORIAL**

**Raymond DOMENECH**  
Président de l'UNECATEF

Quand il y a très longtemps, Francis SMERECKI eut l'idée de ce projet, nous pensions tous qu'il était un peu fou. Comment expliquer à des entraîneurs, en difficulté, certes mais qui avaient passé l'ensemble de leurs diplômes, en y investissant beaucoup de temps et d'argent, qu'ils allaient retourner dans les salles de cours ou sur un terrain de football pour améliorer leurs capacités ? C'était leur dire en pleine figure vous en êtes là parce qu'ils vous manquent tellement de choses et nous, nous allons vous les apporter. Quelle prétention !



C'était oublier que derrière cette humiliation, il y avait l'idée essentielle du programme. Redonner à ces entraîneur(e)s perdu(e)s et isolé(e)s cette notion de groupe, du travail collectif, du soutien, de l'amitié, de la joie de se retrouver pour échanger et se soutenir. Plus que les cours théoriques, il y avait de l'humain. Parfois derrière les idées les plus folles se cachent des trésors d'humanité et ce sont celles qui marquent. L'exemple des Restos du cœur est symbolique. Dix mois Vers l'Emploi (DMVE) marque une réelle étape dans la vie du syndicat.

Ce projet soutenu financièrement par la Fédération Française de Football et la Ligue de Football Professionnel est un paradoxe. Parce qu'il se construit avec des coach(e)s en perte de repères qui tentent de s'accrocher à leurs rêves d'entraîner et par le fait qu'ils existent. Oui dans un monde idéal tous les diplômés devraient avoir un poste et tout le monde devrait manger à sa faim.



C'est dire à quel point ce projet n'a pas fini d'exister. Les fédérations forment de plus en plus d'entraîneur(e)s mais les postes ne sont pas extensibles. L'embouteillage est réel. En plus du nombre, il y a la longévité du poste. Pour les joueurs cette longévité est estimée à 10 ans alors que chez les entraîneur(e)s, elle se situe entre 20 et 30 ans ou plus.

La différence se fait dans la capacité à se renouveler et à se vendre. Si l'UNECATEF n'a jamais eu pour vocation à se substituer à Pôle Emploi, le syndicat continuera de mettre ses moyens à la disposition de ceux qui temporairement seront en panne.

Grâce à vous adhérent(e)s au syndicat, DMVE continuera de proposer des formations et accompagnements complémentaires, des remises à niveau et un lieu de rencontres enrichissantes. Parce que ce programme est unique au monde, il est bon de souligner qu'il est dans l'esprit de solidarité qui nous anime et qui nous guidera toujours.

Raymond DOMENECH

# En direct avec.....Anissa HAMIMI

Directrice Générale de l'UNECATEF



**Avec une présence ininterrompue depuis bientôt 20 ans, Anissa HAMIMI connaît sur le bout des doigts les rouages et mécanismes du syndicat. Toujours présente pour accompagner les adhérent(e)s dans leurs parcours professionnels et**

**les soubresauts qui pourraient l'alimenter, elle est sans aucun doute, la mieux placée pour évoquer Dix Mois Vers l'Emploi (DMVE). Sa vision humaine et sociale avec les entraîneur(e)s fondée sur la disponibilité et l'échange sont des clés essentielles pour renforcer le capital confiance des participant(e)s au programme.**

**UNECATEF : Vous étiez déjà le bras droit de Francis SMERECKI quand ce projet est né ?**

AH : Il est important de souligner que Joël MULLER, Président de l'UNECATEF en 2004 a validé sans aucune hésitation ce projet. Pour Francis, laisser les entraîneur(e)s sans emploi et sans club isolé(e)s, confronté(e)s à leurs peurs, leurs doutes et leurs angoisses du lendemain n'était pas concevable. Pour lui réunir ces entraîneur(e)s sans poste, c'était unir des talents pas simplement pour additionner les compétences mais les démultiplier pour trouver des solutions inédites et efficaces dans la quête d'un nouveau « job ». Toute son énergie était connectée à l'ensemble des adhérent(e)s.

**UNECATEF : DMVE un concept et un programme qui dure depuis 18 ans ?**

AH : Chaque saison témoigne de l'efficacité aussi discrète que patiente de ce concept créé en 2004. DMVE c'est la proposition d'un accueil et d'un accompagnement à la hauteur des aspirations et de l'expérience de chacun en privilégiant une relation de proximité et de confiance. Créer, innover, proposer un accompagnement et des solutions clés en mains, est le cœur de nos préoccupations. C'est sans doute là, le succès et la pérennité de DMVE. Bien que nous préférerions que tous nos entraîneur(e)s soient en poste.

**UNECATEF : Qui est concerné par ce programme ?**

AH : De la Ligue 1 au niveau district, tous les entraîneur(e)s adhérent(e)s à l'UNECATEF peuvent

prétendre participer au programme sous réserve de répondre aux conditions définies dans la fiche présentée en page 5.

**UNECATEF : Pourquoi un(e) entraîneur(e) participerait-il(elle) à DMVE alors que pendant des années il(elle) a arpenté les bancs des amphithéâtres ou salles de cours pour passer ses diplômes ?**

AH : Au-delà de l'aventure humaine, le programme DMVE donne à chacun(e) la possibilité d'explorer ou d'évaluer ses aptitudes dans un environnement sécurisé, de renforcer la confiance en soi et de maîtriser son anxiété et impatience. Ce programme est un accélérateur de compétences. Une véritable alternative qui est considérée comme un réel tremplin vers un retour sur les terrains ou dans la concrétisation d'un projet professionnel où le transfert des compétences est validé.

**UNECATEF : La situation sanitaire a du considérablement perturber les deux dernières saisons ?**

AH : Contraint par les conditions sanitaires d'écourter son programme en présentiel (deux sessions au lieu de cinq) lors de la saison 2019-2020, l'UNECATEF a su très vite rebondir pour maintenir le lien avec l'ensemble des stagiaires de DMVE.

Avec l'adhésion de toutes les parties, le défi a été relevé de planifier trois sessions à distance. Comme quoi, les innovations sont là où on ne les attend pas. A tel point que cette expérience riche d'enseignements fera partie du programme 2021-2022. Quant à la saison 2020-2021, la situation sanitaire a provoqué purement et simplement son annulation définitive en décembre 2020.

**UNECATEF : La perspective d'une nouvelle saison est-elle d'actualité ?**

AH : On l'espère tous. Pour cette saison 2021-2022, Le présentiel va redevenir la norme avec la plus grande vigilance dans le respect des règles d'hygiène et de distanciation physique. DMVE se mettra en situation de ne pas suroccuper les locaux que nous utiliserons, de jouer sur les horaires, sur la durée des interventions et les dédoublements de salle afin de pouvoir assurer une continuité dans les règles de distanciation. Ce qui signifiera que nous serons déjà prêts, le cas échéant, à composer dans l'hypothèse de nouvelles restrictions.

**UNECATEF : Cela suppose que les sites seront adaptés en conséquence ?**

AH : C'est exact. Depuis plusieurs années nous disposons à Autrans dans le Vercors, au Grau du Roi et à Paris de toutes les conditions requises au bon déroulement du programme. Tous les sites choisis sont équipés pour nous accueillir dans les meilleures conditions d'hébergement, de restauration, de déplacements et de mise à disposition des moyens pédagogiques et environnementaux nécessaires au bon déroulement des sessions.

**UNECATEF : Quid des sessions à distance ?**

AH : Avec beaucoup de parcimonie, les enseignements, accompagnements et suivis à distance vont se poursuivre. L'expérience de DMVE 2020 a démontré que la majorité de nos intervenant(e)s ont su créer et adapter des contenus pédagogiques dans leurs modules. Des séquences très appréciées des stagiaires. Mais ces séances ne supplanteront pas le présentiel qui est l'essence même de DMVE au travers des relations humaines et échanges informels que le programme génère.

**UNECATEF : La prise en charge totale financière du programme par l'UNECATEF est-elle conséquente ?**

AH : Comme l'a indiqué le Président Raymond Domenech dans son édito du jour, ce programme est

entièrement financé par l'UNECATEF avec le Soutien de la Fédération Française de Football (FFF) et la Ligue de Football Professionnel (LFP). De son côté, l'UNECATEF n'a jamais considéré son engagement auprès des entraîneurs en difficulté comme un coût, une charge ou une contrainte financière. C'est un investissement sur l'avenir pour lutter contre l'inactivité professionnelle animé d'un esprit coopératif et solidaire qui accompagne les projets et les ambitions de chaque adhérent(e).



**UNECATEF : N'aurait-on pas tendance à penser que le seul fait de participer est une certitude de retrouver un projet professionnel ?**

AH : Les résultats obtenus depuis plus de 15 ans sont exceptionnels et nous encouragent dans la poursuite de notre démarche d'excellence. Dans un délai de six mois qui suit la fin du programme c'est quasiment 90% de stagiaires qui renouent avec leur passion ou s'orientent dans des voies différentes. Ce qui n'empêche pas ces derniers de revenir dans le football par la suite. Néanmoins, la participation à ce programme n'a jamais été et ne sera jamais une certitude de retour à l'emploi.

**De 2012 à 2014 et depuis 2019, Didier CHRISTOPHE, ex-joueur professionnel international, entraîneur Formateur et adhérent au syndicat, s'occupe d'organiser et diriger le programme Dix Mois Vers l'Emploi (DMVE) sous la responsabilité de l'UNECATEF. Il revient pour nous sur quelques paramètres de ce programme, qui jusqu'à ce jour, ont permis à bon nombre d'entraîneur(e)s de se relancer professionnellement.**



**UNECATEF : Pour éviter de se retrouver en situation d'inactivité professionnelle, quel est le premier conseil à prendre en compte ?**

CD : Nous changeons aujourd'hui en moyenne cinq fois d'emploi dans

une carrière. Dans le football les orientations économiques et sportives sont propices au changement. C'est une des raisons pour laquelle il est toujours nécessaire lorsque l'on est en poste de créer une « veille emploi ». C'est-à-dire que tout ce que l'on demande de mettre en place quand on recherche un job, il faut le faire quand on a un job. (réseau, relations, environnement, bilan et formation professionnelle, expériences, apprentissage des langues etc...). Anticiper, prévoir et maîtriser l'imprévu professionnel sont des compétences oubliées à développer.

**UNECATEF : DMVE c'est aussi Dynamiser Mobiliser Valoriser les Entraîneur(e)s. S'il devait y avoir une citation qui reflète l'intérêt de ce programme, quelle serait-elle ?**

CD : Ce programme, je le connais sur le bout des doigts. J'ai eu la chance de le faire deux fois en tant que stagiaire. La situation des entraîneur(e)s en recherche d'emploi, j'ai connu. Mais je n'ai jamais cultivé les « dents de l'amer » pour me lamenter sur mon sort ou envier les collègues en poste. Éclaircir et concrétiser son avenir dans une période qui peut être

compliquée demande un regain d'énergie et de motivation. Concrètement, pour répondre à la question je citerai Paulo Coelho « Quand on ne peut revenir en arrière, on ne doit se préoccuper que de la meilleure façon d'aller de l'avant ». Tout est dit.

**UNECATEF : Est-ce compliqué d'organiser DMVE ?**

CD : Compliqué non, mais c'est une logistique conséquente qui nécessite une mécanique bien huilée. Depuis 2004, tous les permanent(e)s de l'Unecatef et les membres du Comité Directeur sont concerné(e)s par la réussite de DMVE. Il est important aussi de souligner l'importance de tous les prestataires et intervenant(e)s qui ont œuvré(e)s bien au-delà de leurs missions pour accompagner les 318 entraîneur(e)s qui ont bénéficié(e)s de DMVE.

**UNECATEF : Cet accompagnement favorise-t-il la fidélité au syndicat ?**

CD : 75% à 80% des participants restent fidèles au syndicat et connaissent la définition du mot SOLIDARITE. Les 20% à 25% restant sont devenus les champions du monde de la mémoire courte dès lors qu'ils ont retrouvé un poste. Ils n'adhèrent plus. Mais ils reviennent souvent lorsque les nuages s'amoncellent de nouveau sur leur avenir professionnel.

**UNECATEF : Des anecdotes à révéler ?**

CD : On pourrait écrire plusieurs livres pour raconter DMVE. Toutes les saisons sont truffées d'anecdotes, d'aventures, de découvertes plus belles les unes que les autres que ce soit en France ou à l'étranger. Mais si je devais en citer une parmi tant d'autres, c'est celle d'un entraîneur qui souffrait d'un bégaiement permanent. Il s'en est presque excusé devant le groupe lorsqu'il s'est présenté. Lui qui évoluait au niveau district, il nous a dit vivre un rêve éveillé en étant présent dans cette promotion composée à 70% d'entraîneurs de Ligue 1 et 2, National et des directeurs de centre de formation. Huit mois après son bégaiement avait disparu. C'est là l'essence même de DMVE : **REPRENDRE CONFIANCE**

# Dix Mois Vers l'Emploi en bref



## RENSEIGNEMENTS DMVE

☎ 01 44 31 73 55

📞 06 82 92 87 67

@ [ahamimi@fff.fr](mailto:ahamimi@fff.fr)



UNECATEF  
87 Bld de Grenelle  
75015 Paris



UNECATEF (@unecatof)  
Photos et vidéos Instagram



@Unecatof.fr



<https://fr-fr.facebook.com/Unecatof/>



<https://unecatof.fr/>

DMVE représente le socle incontournable d'une relance de la dynamique des entraîneurs en recherche d'emploi. L'intégrer à la recherche de solutions liées aux problématiques de l'inactivité professionnelle était donc indispensable pour l'UNECATEF. Depuis 18 ans, ce programme est une priorité d'autant plus impérieuse que son organisation génère vite un retour sur investissement au profit des stagiaires. Accompagner et guider ceux et celles qui le souhaitent dans leurs parcours permet de découvrir des horizons différents pour s'ouvrir des passerelles professionnelles. Nos ambitions sont d'être créateur d'énergie et acteur majeur de votre retour à une activité professionnelle.

### 2004 - 2021

- 16 saisons – 110 sessions de 3 à 5 jours
- 318 stagiaires
- Sites en France et à l'étranger
- 50 prestataires & intervenants
- 90% de retour à l'emploi : France, Expatriation, Reconversion
- Financement 100% UNECATEF avec le soutien de la Fédération Française de Football et de la Ligue de Football Professionnel

### OBJECTIFS

- Dynamiser, Mobiliser, Valoriser, les Entraîneurs
- Rassembler, Accompagner, Vivre ensemble, Transmettre

### DMVE SAISON 2021 - 2022

- Décembre 2021 à Mai 2022
- 5 sessions, en présentiel, de 4 à 5 jours Paris (FFF) & Province (Autrans – Grau du roi)
- 2 sessions, à distance, de 1 à 2 jours
- Effectif : 15 stagiaires
- 20 à 25 prestataires & intervenants
- Modules (collectif, individuel, optionnel) : Bilan et projet professionnel, Média-training, Management, CV, lettre de motivation, Entretien d'embauche, Anglais, Informatique, Expatriation, Fiscalité, Pôle Emploi France et international, Juridique, Social, Assurances, Santé.
- Activités Outdoor & Team Building  
Accompagnement et suivi 24h/24h

### CONDITIONS DE CANDIDATURE ET DE PREINSCRIPTION

- Être inscrit à Pôle Emploi
- Être adhérent depuis au moins deux saisons (sauf dérogation accordée par l'UNECATEF)
- Lire, Accepter et signer les conditions générales

## Dans le rétro de DMVE avec.....

**Jean François PIEN**

**Directeur de centre de formation de Paris SG**

« Cet accompagnement m'a été très utile dans une période d'inactivité. Participer à DMVE, dans un environnement dépourvu de risques avant de s'attaquer à des gros challenges est une échappatoire à l'échec professionnel. A sa disposition la somme de compétences générées par des intervenants de qualité m'a été très bénéfique et vous donne un avantage significatif sur vos concurrents. J'ai parfaitement vécu cette belle aventure qui m'a permis de rebondir professionnellement ».

**Laurent BONADEÏ**

**Entraîneur Adjoint de Hervé Renard  
Sélection Nationale d'Arabie Saoudite**

« Ça été une chance, une véritable opportunité pour moi de participer à DMVE. Il y a aujourd'hui un mot à la mode, bienveillance, que l'on retrouve dans tous les séminaires de psychologie positive. Je peux dire aujourd'hui que l'Unecatef avec ce programme était en avance sur le sujet. J'ai ressenti beaucoup d'attention et d'affection à mon égard, bien plus qu'une main tendue. MERCI pour cette belle expérience avec les formateurs, l'encadrement de l'UNECATEF et tous mes collègues de promotion avec qui les échanges étaient constructifs ».

**Olivier PEDEMAS**

**En attente d'un projet club ou sélection**

« DMVE c'est la bienveillance et le professionnalisme. J'ai suivi cette formation et j'y ai trouvé une famille et un groupe avec qui j'ai partagé mes émotions et qui m'a permis de mieux me connaître. J'ai continué de m'enrichir sur le plan professionnel avec tous les outils et activités proposés (cohésion, management, anglais, informatique, média-training ...). Je remercie encore L'UNECATEF de m'avoir permis de participer. J'ai pu envisager l'avenir avec plus de confiance et de motivation ».

**Sandy GUICHARD**

**Préparateur Physique AS Monaco**

« Sans démagogie je ne sais pas comment se passait les sessions précédentes mais personnellement, je sais que si je n'avais pas fait DMVE, j'aurais sûrement lâché le football par manque de force et d'énergie. J'ai compris qu'il ne servait à rien de planifier un avenir si lorsqu'une opportunité pour avancer se présente et que vous n'êtes pas là. DMVE aura été une véritable opportunité pour ma carrière. Depuis je suis devenu un véritable ambassadeur de l'Unecatef ».

**David MARRAUD**

**Directeur Pôle Espoirs de Castelmaurou**

« Un rassemblement de professionnels en quête de mieux, dans une saison particulière, sans emploi ou sans poste à pourvoir. Que c'est bon de se retrouver ou de se découvrir. Et pour ceux qui veulent partager leurs expériences et échanger leur manière de dire ou de faire, c'est le moment idéal, un besoin indispensable pour rester au contact du football, à tous les niveaux. De belles rencontres qui nous permettent de progresser, de constituer un réseau, de se faire apprécier et d'apprécier ceux qui nous entourent. Surprendre pour sans cesse s'adapter, c'est aussi ça l'esprit de DMVE. Ce n'est pas s'installer dans le confort, mais plutôt se remettre en question, pour vouloir rebondir ».



**José RODRIGUES**

**Entraîneur U19 - Al Wakra - SC Qatar**

« Une superbe aventure humaine, des moments inoubliables et des montagnes de compétences acquises, Au contact d'intervenants et de rencontres de grande qualité, j'ai dû sortir de ma zone de confort pour prendre conscience de mes lacunes dans des domaines importants comme l'informatique, le développement du réseau et l'utilisation de la vidéo. Depuis de nombreuses années, j'ai posé mes valises au Moyen-Orient et les cours d'anglais dispensés auront été déterminants. Outre la capacité de diriger les séances d'entraînements de mon équipe sans interprète, mon intégration s'est faite à la vitesse de l'éclair. Un programme remarquable qui aura été un vrai tournant dans ma carrière d'entraîneur ».





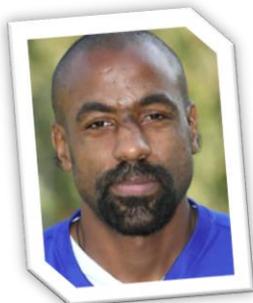
**Philippe GUILLOTEAU**  
Entraîneur Vendée Fontenay Foot N3)

« Un grand merci à l'Unecatef, DMVE, les formateurs et intervenants pour cet accompagnement. En dix ans, j'ai eu la chance de faire deux fois DMVE avec à chaque fois un projet professionnel à la clé. Pour mener une telle mission, il faut une détermination sans faille. Il faut y croire et croire en soi. Vous passez beaucoup de temps à nous écouter, parfois nous secouer mais rien n'est intéressé. Ou plutôt si, nous aider, juste nous aider. Garder cette philosophie de DMVE est essentiel : Accompagner, Interpeller, Interroger, encourager, donner des moyens mais sans faire à notre place ».



**Frédéric PETEREYNS**  
Entraîneur gardiens de but USL Dunkerque

« 18 ans se sont passés entre ma dernière recherche d'emploi et ma participation au programme 2019. Mon objectif était de me remettre à niveau pour repartir sur le bon chemin de l'emploi en utilisant les bons outils et les bonnes méthodes. Surtout en étant à l'écoute d'intervenants de grande qualité. Un savoir-faire et un faire savoir précieux mis à la disposition d'une promotion, riche de connaissances et de compétences, très vite complice et impliquée dans les objectifs de DMVE »



**Jacques Olivier PAVIOT**  
Entraîneur R1 seniors AC  
Boulogne Billancourt

« Dix Mois Vers l'Emploi fut une véritable bouée de sauvetage après trois ans de chômage. Dès mon arrivée à Autrans lors de la première session, j'ai compris que c'était le début d'une nouvelle aventure et une première marche vers de nouveaux horizons. L'importance et le soutien que l'Unecatef apporte à ce programme est indéniable. Un vrai GPS des temps modernes vers le retour à l'emploi qui m'a fait reprendre confiance à tous les niveaux ».



**Olivier CAHOREAU**  
Responsable technique du club de Louverné et des SES du Lycée Ambroise Paré de Laval pour la ligue des Pays de la Loire

« Une logistique et une organisation exceptionnelles, une disponibilité et une dynamique constantes, une promotion professionnelle, bienveillante et enrichissante font de DMVE un apport indispensable pour bonifier notre formation initiale. Ce programme m'a fait réfléchir pour me mettre en confrontation avec ce que je veux faire et ce que je peux vraiment faire. Et donc à prendre une décision ».



**Landry CHAUVIN**  
DTN - Entraîneur national - Sélectionneur U19

« En ayant eu l'opportunité de m'expatrier (Tunisie) pour la première fois de ma carrière, je n'ai fait que la moitié de la saison à DMVE. Cela m'aura permis d'exister l'espace de quelques mois dans des moments particuliers et de faire un point sur mon parcours professionnel. Il est indispensable de maintenir ce lien de la solidarité avec les entraîneur(e)s en difficultés passagères. Un accompagnement visuel et par correspondance qui a fait ses preuves et pour lequel à tout moment je serais disponible pour témoigner de son utilité ».



**Nourredine OULDALI**  
En attente d'un projet club ou sélection nationale

« C'était comme la rentrée des classes, retrouver de nouveaux camarades, la curiosité de découvrir de nouvelles matières et autres surprises. Cette année passée au sein de ce groupe m'a permis d'abord d'évaluer mon potentiel visible et de me découvrir des ressources insoupçonnées qui m'ont permis d'optimiser et d'organiser mes connaissances. Vaincre ma timidité et les obstacles qui y sont rattachés, ce programme m'a permis de ne plus limiter mes ambitions et de m'engager sans retenue dans différents projets gagnants ».

# Dix Mois Vers l'Emploi

## Mémo-pratique saison 2021 - 2022

### Dates et lieux des sessions

- AUTRANS : Dimanche 12 décembre au vendredi 17 décembre 2021
- PARIS FFF : Dimanche 09 janvier au jeudi 13 janvier 2022
- AUTRANS : Dimanche 30 janvier au vendredi 04 février 2022
- A DISTANCE : Lundi 28 février et mardi 01 mars 2022
- GRAU DU ROI : Dimanche 13 mars au vendredi 18 mars 2022
- A DISTANCE : Lundi 04 avril et mardi 05 avril 2022
- PARIS FFF : Mardi 19 avril au vendredi 23 avril 2022
- PARIS FFF : Date de l'Assemblée Générale de l'UNECATEF (mai 2022 ?)

### 23 août 2021

- Ouvertures des candidatures (voir conditions page 5)
- Contacts ☎ 06 82 92 87 67 / @ [ahamimi@fff.fr](mailto:ahamimi@fff.fr)

### 20 septembre 2021

- Envoi des dossiers de préinscription et des conditions générales aux candidat(e)s avec une date limite de retour fixée au 15 octobre 2021.

### 29 octobre 2021

- Validation des 15 dossiers de préinscriptions\* retenus.  
\* Un(e) entraîneur(e) retenu(e) qui retrouve une activité professionnelle avant le début du programme pourra être remplacé(e).

### 12 décembre 2021

- 1<sup>ère</sup> session à Autrans – Isère – Vercors



Site internet [www.unecatef.fr](http://www.unecatef.fr)

Courriel [ahamimi@fff.fr](mailto:ahamimi@fff.fr)



### NOS PARTENAIRES

