



Expert(e) Programme de Soutien Technique (PST) – Fédération Malienne de Football

En vue de mettre en application le programme PST résultant de sa collaboration avec la FIFA, la FFF accompagne la Fédération Malienne de football (FEMAFOOT) pour rechercher une ressource qualifiée et de formation FFF ou équivalent, pour réaliser des actions de suivi, d'expertise, de conseil et de formation au sein de la Direction Technique de la FEMAFOOT, en fonction des besoins identifiés ci-dessous suite à un travail de collaboration réalisé au préalable entre la FIFA et la FFF (visite d'audit et rédaction d'un plan de développement fédéral).

Le but ultime de ce projet de partage de savoir-faire est de permettre ainsi à la FEMAFOOT de se professionnaliser en se dotant localement des ressources et de connaissances lui permettant de continuer ses projets de développement une fois la mission de l'expert terminée.

La mission de l'expert(e) durera une année avec possibilité de renouvellement

Avec la DTN en place, il/elle travaillera à engager des actions dans les domaines suivants, dans lesquels la FEMAFOOT souhaite accroître ses compétences, et qui sont issus du plan de développement fédéral :

- La structuration de la DTN
- Le développement et l'animation du football de masse (filles et garçons)
- Le développement du haut-niveau et notamment ses filières d'accès (parcours du joueur et de la joueuse)
- La formation des entraîneurs

Afin de répondre aux besoins de la FIFA en termes de suivi, l'expert(e), en collaboration avec la FFF, et la DTN de la FEMAFOOT, fournira à la fin de la saison sportive un compte-rendu des actions réalisées. Il/elle s'engage également à fournir des rapports intermédiaires trimestriels qui permettront au besoin des ajustements au PST. Avec la DTN en place, il sera demandé à l'expert(e) de collaborer avec la FFF et la FIFA jusqu'à l'évaluation finale des actions menées et qui permettra à la FIFA de mesurer précisément l'impact du projet.

Candidature et rémunération

Le programme PST soutient la promotion de l'égalité des chances en matière d'emploi et accueille les candidatures du monde entier. En outre, la FEMAFOOT, supportée financièrement par la FIFA pour cette offre d'emploi propose une rémunération fixe annuelle de USD 80'000 brut correspondant aux qualifications et à l'expérience. L'hébergement, le transport ou autres bonus seront à négocier avec la Fédération Malienne de Football.

Si vous remplissez les conditions énoncées ci-dessus et que vous êtes intéressé et idéalement passionné par le développement du sport et par le sport, vous pouvez soumettre votre lettre de candidature, accompagnée d'un Curriculum Vitae détaillé par courrier électronique à : educateurs@fff.fr .

Date limite

La date limite de réception des candidatures est le **10 juillet 2020 avant 12 heures (heure de Paris)**. Les demandes reçues après cette date ne seront pas considérées.



Fiche de poste

Activités principales

- Assiste à la structuration de la DTN
- Assiste le DTN à développer et animer le football de masse
- Assiste le DTN au développement du haut-niveau et notamment les filières d'accès (parcours du joueur et de la joueuse)
- Assiste le DTN à former des entraîneurs

Il s'agira en particulier d'élaborer des orientations sportives fédérales, d'organiser, animer et coordonner les activités y relatives et de veiller au respect des directives techniques émises annuellement. Il s'agira également de participer activement aux projets de développement des pratiques de base à tous niveaux, de contribuer à l'organisation du dispositif de formation des cadres sur le territoire, et de favoriser l'accès et le suivi de la filière de formation des joueurs et joueuses de haut niveau. Pour chacune des actions, seront définies par la FFF des sous-actions, des objectifs et/ou actions à prévoir et des indicateurs de réalisation.

Profil recherché

- Licence A UEFA avec Diplôme d'Etat Supérieur mention Football / B.E.E.S.2 apprécié.
- Diplôme dans le domaine du sport ou de l'éducation, un master en science du sport ou similaire est un plus.
- Expérience en gestion de projets dans l'administration du football au niveau d'une fédération et/ou dans une organisation similaire ;
- Expérience dans un environnement de travail multiculturel ;
- Expérience en formation d'entraîneurs à minima du niveau Licence B UEFA (BMF) ou équivalent

Compétences et connaissances souhaitées

- Compétences techniques liées au haut niveau et ses filières d'accès (clubs professionnels, centre de formation, pôle espoir)
- Compétences techniques ou expériences au fonctionnement d'une Direction Technique Nationale ou Régionale.
- Capacité à identifier des priorités et à prendre des décisions.
- Très bonnes capacités de gestion, de planification, de budgétisation et d'organisation ;
- Excellent sens de la communication ;
- Maîtrise des outils informatiques usuels et en particulier MS Office
- Connaissance ou engagement à connaître le cadre institutionnel, le fonctionnement et les enjeux du sport fédéral au Mali ainsi que ses particularités législatives et réglementaires
- Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire du sport au niveau de la CAF et de la FIFA.
- Connaissance des programmes techniques de la CAF et particulièrement la Convention des Entraîneurs



- La connaissance du fonctionnement du programme de Développement Forward, de la Division du Football féminin et du Département technique de la FIFA serait un plus.
- Langue française écrit et parlé couramment
- Permis de conduire

La prise de poste pourra faire l'objet de formations adaptées en fonction du profil retenu.

Actions 1 : Déploiement régional sportif		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS ET/OU ACTIONS PREVUES	INDICATEURS
Déploiement régional structurel et sportif	Structurer le niveau territorial	Existence d'un plan de développement territorial
	Accompagner la structuration des organisations de la fédération (régionales, clubs...)	Présence d'un Plan de développement par structure
	En collaboration avec le DTN, mettre en place et animer des expérimentations sur des principes de pratiques (football de base et élite) et en assurer le suivi	Actions réalisées
	Proposer la programmation annuelle technique des centres régionaux de perfectionnements et contribuer à son évaluation	Formalisation d'un document
	Proposer la programmation annuelle des actions régionales du football de base (organisation de plateaux) et contribuer à son évaluation	Formalisation d'un document
Encadrement des Directeurs régionaux	Encadrer et animer le plan de formation et la montée en compétence des Directeurs Technique Régionaux	Existence d'un plan de formation
		Nombre d'entraîneurs formés et de journées encadrées
	Assurer le suivi des missions des directeurs régionaux en lien avec la FEMAFOOT et le Ministère des sports (lettre de mission, suivi et évaluation)	Définition des missions
		Bilan annuel
		Evaluation annuelle
	Organiser des réunions et séminaires d'entraîneurs régionaux	Nombre de séminaires
Nombres d'entraîneurs présents		



Actions 2 : Structuration DTN		
Structuration fédérale	Participer à l'élaboration du projet fédéral	Projet fédéral élaboré
	Participer à la mise en œuvre de la politique sportive fédérale définie par la FEMAFOOT, de l'assistance à la conception du plan d'action, jusqu'à son l'évaluation	Existence du projet sportif
		Réalisation et évaluation effectuées
	Coordonner en lien avec la FEMAFOOT les actions éducatives, élite, formation de cadres, entre les acteurs nationaux et régionaux	Communication de l'organigramme et participation des membres
	Elaborer les directives techniques nationales, les diffuser et en assurer le suivi et les déclinaisons	Formalisation d'un document
	Rédiger un rapport trimestriel et annuel du PST	Existence d'un rapport d'activités trimestriel et annuel
	Participation aux instances dirigeantes de la fédération (comex, AG, commissions fédérales...)	Participation

Actions 3 : Développement du football de masse		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS	INDICATEURS
	ET/OU ACTIONS PREVUES	
Promotion des pratiques sportives pour tous y compris compétitives	Appliquer la politique ministérielle en direction des différents publics	Actions réalisées
	Participer à la définition du projet éducatif de la fédération Malienne de football et la création d'outils pédagogiques	Formalisation d'un document
	Veiller à la mise en application du plan éducatif	Actions réalisées
	Favoriser et promouvoir la pratique féminine de base	Actions réalisées
	Renforcer le respect de l'éthique et des valeurs du sport	Actions réalisées
	Renforcer les relations avec les différentes organisations, institutions et fédérations	Actions réalisées et conventions signées



Actions 4 : Développement du Sport de Haut-Niveau		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS	INDICATEURS
	ET/OU ACTIONS PREVUES	
Structuration du parcours du joueur et de la joueuse	Participer à la définition des principes de jeu et les caractéristiques du joueur à atteindre	Formalisation d'un document
	Proposer et mettre en place un parcours de joueur et de joueuse vers le haut-niveau en correspondance avec les standards de la FEMAFoot	Formalisation d'un document
		Bilan annuel
		Définition d'un budget
	Proposer et mettre en place un plan national de détection s'appuyant sur les centres régionaux	Formalisation d'un document
		Bilan annuel
	Assurer la coordination avec les sélections nationales de jeunes dans les objectifs du parcours du joueur et de la joueuse	Formalisation d'un document
Bilan annuel		
Définir et mettre en place les standards de détection et un calendrier national de détection	Formalisation d'un document	
	Evaluation annuelle	
Formations et interventions relatives à la sécurité des pratiques et contrôle réglementaire	Suivre et évaluer toutes les étapes de la structuration du parcours du joueur et de la joueuse	Bilan annuel
	Systematiser et suivre l'enregistrement des joueurs	Nombre de joueurs et joueuses enregistrés
	Favoriser en collaboration avec le ministère des sports des actions de prévention du dopage et des comportements déviants	Actions réalisées



Actions 5 : Formation des entraîneurs		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS	INDICATEURS
	ET/OU ACTIONS PREVUES	
Définition et promotion du plan de formation	Favoriser la consolidation du plan de formation fédéral adapté à la nouvelle convention CAF	Existence d'un plan de formation
		Formalisation d'un document
	Animer le développement d'une cellule de formation au sein de la fédération	Existence d'une cellule de formation
Conception et rédaction de contenu de formation	Favoriser la conception et la rédaction (ou concevoir et rédiger) des contenus de formation	Existence d'un plan de formation
Mise en place d'un programme de formations continues et initiales		Existence d'un plan de formation
	Encadrer et animer le plan de formation et la montée en compétence du groupe de Directeurs régionaux	Nombre d'entraîneurs formés et de journées encadrées
	Former les entraîneurs du football de base participant aux expérimentations grassroots de la FEMAFOOT	Existence d'un plan de formation
		Nombre d'entraîneurs formés
	Encadrement des sessions de formations et d'informations du programme PST	Nombre de formations