



Expert(e) Programme de Soutien Technique (PST) – Fédération Congolaise de Football

En vue de mettre en application le programme PST résultant de sa collaboration avec la FIFA, la FFF accompagne la Fédération Congolaise de football (FECOFOOT) pour rechercher une ressource qualifiée et de formation FFF ou équivalent, pour réaliser des actions de suivi, d'expertise, de conseil et de formation au sein de la Direction Technique de la FECOFOOT, en fonction des besoins identifiés ci-dessous suite à un travail de collaboration réalisé au préalable entre la FIFA et la FFF (visite d'audit et rédaction d'un plan de développement fédéral).

Le but ultime de ce projet de partage de savoir-faire est de permettre ainsi à la FECOFOOT de se professionnaliser en se dotant localement des ressources et de connaissances lui permettant de continuer ses projets de développement une fois la mission de l'expert terminée.

La mission de l'expert(e) durera une année avec possibilité de renouvellement.

Avec la DTN en place, il/elle travaillera à engager des actions dans les domaines suivants, dans lesquels la FECOFOOT souhaite accroître ses compétences, et qui sont issus du plan de développement fédéral :

- La structuration de la DTN
- Le développement et l'animation du football de masse (filles et garçons)
- Le développement du haut-niveau et notamment ses filières d'accès (parcours du joueur et de la joueuse)
- La formation des entraîneurs

Afin de répondre aux besoins de la FIFA en termes de suivi, l'expert(e), en collaboration avec la FFF, et la DTN de la FECOFOOT, fournira à la fin de la saison sportive un compte-rendu des actions réalisées. Il/elle s'engage également à fournir des rapports intermédiaires trimestriels qui permettront au besoin des ajustements au PST. Avec la DTN en place, il sera demandé à l'expert(e) de collaborer avec la FFF et la FIFA jusqu'à l'évaluation finale des actions menées et qui permettra à la FIFA de mesurer précisément l'impact du projet.

Candidature et rémunération

Le programme PST soutient la promotion de l'égalité des chances en matière d'emploi et accueille les candidatures du monde entier. En outre, la FECOFOOT, supportée financièrement par la FIFA pour cette offre d'emploi propose une rémunération fixe annuelle de USD 80'000 brut correspondant aux qualifications et à l'expérience. L'hébergement, le transport ou autres bonus seront à négocier avec la Fédération Congolaise de Football.

Si vous remplissez les conditions énoncées ci-dessus et que vous êtes intéressé et idéalement passionné par le développement du sport et par le sport, vous pouvez soumettre votre lettre de candidature, accompagnée d'un Curriculum Vitae détaillé par courrier électronique à : educateurs@fff.fr .

Date limite

La date limite de réception des candidatures est le **10 juillet 2020 avant 12 heures (heure de Paris)**. Les demandes reçues après cette date ne seront pas considérées.



Fiche de poste

Activités principales

- Assiste à la structuration de la DTN
- Assiste le DTN à développer et animer le football de masse
- Assiste le DTN au développement du haut-niveau et notamment les filières d'accès (parcours du joueur et de la joueuse)
- Assiste le DTN à former des entraîneurs

Il s'agira en particulier d'élaborer des orientations sportives fédérales, d'organiser, animer et coordonner les activités y relatives et de veiller au respect des directives techniques émises annuellement. Il s'agira également de participer activement aux projets de développement des pratiques de base à tous niveaux, de contribuer à l'organisation du dispositif de formation des cadres sur le territoire, et de favoriser l'accès et le suivi de la filière de formation des joueurs et joueuses de haut niveau.

Pour chacune des actions, seront définies par la FFF des sous-actions, des objectifs et/ou actions à prévoir et des indicateurs de réalisation.

Profil recherché

- Licence A UEFA, avec Diplôme d'Etat Supérieur mention Football / B.E.E.S.2 apprécié.
- Diplôme dans le domaine du sport ou de l'éducation, un master en science du sport ou similaire est un plus.
- Expérience en gestion de projets dans l'administration du football au niveau d'une fédération et/ou dans une organisation similaire ;
- Expérience dans un environnement de travail multiculturel ;
- Expérience en formation d'entraîneurs à minima du niveau Licence B UEFA (BMF) ou équivalent

Compétences et connaissances souhaitées

- Compétences techniques liées au haut niveau et ses filières d'accès (clubs professionnels, centre de formation, pôle espoir)
- Compétences techniques ou expériences au fonctionnement d'une Direction Technique Nationale ou Régionale.
- Capacité à identifier des priorités et à prendre des décisions.
- Très bonnes capacités de gestion, de planification, de budgétisation et d'organisation ;
- Excellent sens de la communication ;
- Maîtrise des outils informatiques usuels et en particulier MS Office
- Connaissance ou engagement à connaître le cadre institutionnel, le fonctionnement et les enjeux du sport fédéral au Congo ainsi que ses particularités législatives et réglementaires
- Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire du sport au niveau de la CAF et de la FIFA.
- Connaissance des programmes techniques de la CAF et particulièrement la Convention des Entraîneurs



- La connaissance du fonctionnement du programme de Développement Forward, de la Division du Football féminin et du Département technique de la FIFA serait un plus.
- Langue française écrit et parlé couramment
- Permis de conduire

La prise de poste pourra faire l'objet de formations adaptées en fonction du profil retenu.

Actions 1 : Développement du football de masse		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS ET/OU ACTIONS PREVUES	INDICATEURS
Promotion des pratiques sportives pour tous y compris compétitives	En collaboration avec le DTN, mettre en place des expérimentations sur des principes de pratiques (football de base et élite) et en assurer le suivi	Actions réalisées
	Participer à la définition du projet éducatif de la fédération congolaise de football et la création d'outils pédagogiques	Formalisation d'un document
	Veiller à la mise en application du plan éducatif	Actions réalisées
	Appliquer la politique ministérielle en direction des différents publics	Actions réalisées
	Renforcer le respect de l'éthique et des valeurs du sport	Actions réalisées
	Renforcer les relations avec les différentes organisations, institutions, fédérations et confédérations	Actions réalisées



Actions 2 : Développement du Sport de Haut-Niveau		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS ET/OU ACTIONS PREVUES	INDICATEURS
Structuration du parcours du joueur et de la joueuse	Participer à la définition des principes de jeu et les caractéristiques du joueur (joueuse) à atteindre	Formalisation d'un document
	Proposer la programmation annuelle technique des centres de perfectionnements et contribuer à son évaluation	Formalisation d'un document
	Animer et former l'encadrement technique des centres de perfectionnement	Actions réalisées
	Apporter une information spécifique et permettre le développement des compétences de l'encadrement technique féminin	Actions réalisées
	Proposer et mettre en place les adaptations nécessaires au parcours de joueur et de la joueuse vers le haut-niveau	Formalisation d'un document
		Bilan annuel
		Définition d'un budget
	Proposer un plan national de détection U15/U17 en collaboration du DTN	Formalisation d'un document
		Définition d'un budget
		Bilan annuel
Participer à la mise en place des standards et des outils de détection, ainsi qu'un calendrier national de détection	Formalisation d'un document	
	Evaluation annuelle	
Suivre et évaluer toutes les étapes de la structuration du parcours du joueur et de la joueuse	Bilan annuel	
Systematiser et suivre l'enregistrement des joueurs	Nombre de joueurs et joueuses enregistrés	
Formations et interventions relatives à la sécurité des pratiques et contrôle réglementaire	Favoriser en collaboration avec les ministères congolais référents des actions de prévention du dopage et des comportements déviants	Actions réalisées



Actions 3 : Formation des entraîneurs		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS ET/OU ACTIONS PREVUES	INDICATEURS
Définition et promotion du plan de formation	Favoriser l'émergence d'un plan de formation fédéral adapté à la nouvelle convention CAF	Existence d'un plan de formation
	Animer le développement d'une cellule de formation au sein de la fédération	Formalisation d'un document
Conception et rédaction de contenu de formation	Favoriser la conception et la rédaction (ou concevoir et rédiger) des contenus de formation	Existence d'une cellule de formation
Mise en place d'un programme de formations continues et initiales	Encadrer et animer le plan de formation et la montée en compétence du groupe d'instructeurs congolais défini par le DTN.	Existence d'un plan de formation
	Former les entraîneurs du football de base participant aux expérimentations grassroots de la FECOFOOT	Nombre d'entraîneurs formés et de journées encadrées
	Encadrement des sessions de formations et d'informations du programme PST	Existence d'un plan de formation
		Nombre d'entraîneurs formés
		Nombre de formations

Actions 4 : Structuration d'une DTN		
SOUS-ACTIONS	OBJECTIFS ET/OU ACTIONS PREVUES	INDICATEURS
Structuration fédérale, administrative	Participer à la mise en œuvre de la politique sportive fédérale, de la conception du plan d'action à l'évaluation	Existence du projet sportif
	Accompagner la structuration des organisations de la fédérations (régionales, communales, clubs)	Réalisation et évaluation effectuées
	En collaboration avec le DTN, élaborer les directives techniques nationales, les diffuser et en assurer le suivi et les déclinaisons	Présence d'un Plan de développement par structure
	Rédiger un rapport trimestriel et annuel du PST	Formalisation d'un document
	Participation aux instances dirigeantes de la fédération (Exco, AG, commissions fédérales...)	Existence d'un rapport d'activités trimestriel et annuel
		Participation