

## **DIX MOIS VERS L'EMPLOI – SAISON 18**

### **UNE DEMARCHE D'EXCELLENCE**

Quand on regarde dans le rétroviseur les années Dix Mois Vers l'Emploi (DMVE), nombreux sont les stagiaires sans emploi, qui ont su saisir les opportunités pour transmettre leur savoir-faire sur notre territoire et à l'expatriation. Les citer prendrait trop de temps, mais au travers de leurs parcours, et contrairement à ce que l'on peut dire, écrire, ou entendre des éternels insatisfaits et des champions du monde de la mémoire courte, ils constituent la figure de proue de notre football.

La preuve que depuis 2004, DMVE est une nécessité d'autant plus impérieuse que son organisation génère vite un retour sur investissement au profit des stagiaires. Même si la tendance du marché confrontée aux difficultés économiques, guères florissantes du football incite de plus en plus à la prudence. Perpétuel recommencement calqué sur l'évolution de notre sport et de son environnement, DMVE est un moteur de compétitivité sur le marché de l'emploi et de l'insertion professionnelle.

La complexité croissante de l'emploi dans le football exige que l'UNECATEF dans sa démarche d'excellence soit un acteur majeur qui accompagne vos projets et vos ambitions. Pour l'équipe en charge d'organiser et d'animer DMVE, chaque saison est un nouveau défi, mené avec des entraîneur(e)s d'horizons différents et de tous niveaux. Cela suffit à aiguïser notre motivation et notre capacité à innover toujours plus pour nous mettre en phase avec la réalité du marché et répondre à vos attentes. Avec en filigrane les pistes de réflexions et de travail évoqués par nos stagiaires au cours des différentes sessions.

Ce numéro 14 de la lettre de l'UNECATEF spécial DMVE reviens sur les statistiques du programme depuis 2012 et présente la saison 2022-2023 avec les dates et lieux de sessions et les grandes lignes du dossier de candidature. Ce sera aussi l'occasion également de rappeler l'essentiel des modules proposés et dispensés en mode collectifs et optionnels. Quelques-uns de nos intervenants, qui assument avec brio leurs responsabilités d'envergure, commenteront ce qu'ils considèrent être comme un GPS des temps modernes vers le retour à l'emploi.

DMVE (programme financé à 100% par l'UNECATEF) est une trajectoire unique qu'offre le syndicat à ces adhérent(e)s, une opportunité qui permet d'avoir quelques longueurs d'avance sur tout le monde. Mais le dernier mot reviendra au célèbre et brillant basketteur américain Magic JOHNSON :

**« Profiter d'être sous les projecteurs pour bâtir votre futur, parce qu'une fois la lumière éteinte, le téléphone sonne beaucoup moins ».**

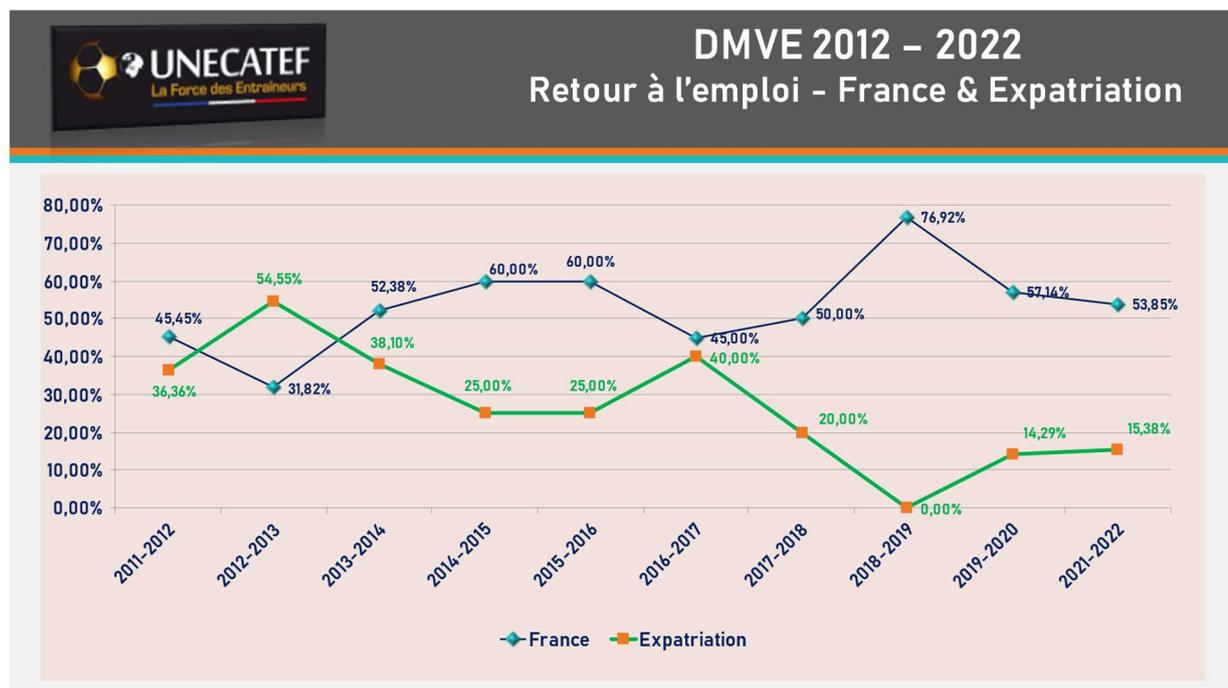
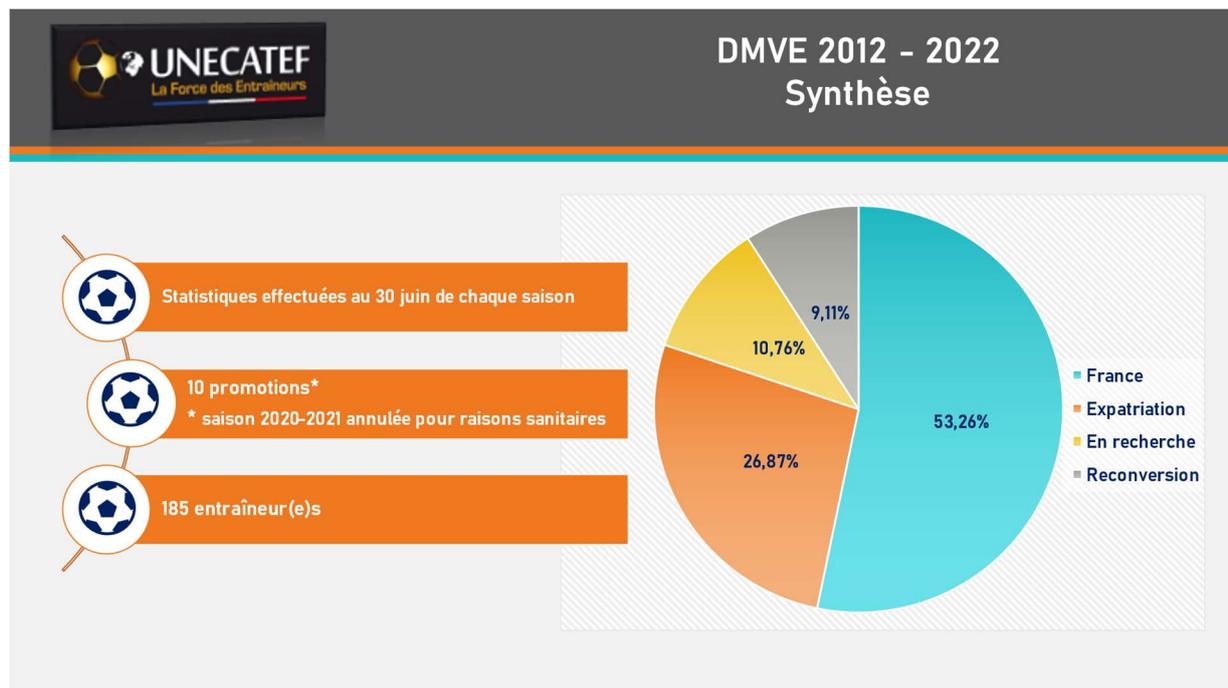


# Les chiffres

Si les statistiques restent des indicateurs d'un moment précis et peuvent être très vite remises en question, les graphiques présentés ci-dessous démontrent en tous points l'utilité du programme Dix Mois Vers l'Emploi. Même si comme indiqué précédemment, il devient de plus en plus difficile ces dernières saisons de se positionner et d'accéder au marché du travail.

Depuis 10 ans, le retour à l'emploi se situe à plus de 80% sur des postes fixes en France et à l'expatriation pour laquelle on constate de plus en plus souvent des opportunités de missions temporaires vers les sélections nationales appelées à disputer des compétitions internationales (Coupe du Monde, Coupe d'Afrique des Nations...).

Sur ces dix dernières années quasiment 10 % ont choisi de se reconvertir en validant le transfert de compétences vers des métiers hors du football. Soit en se formant à de nouvelles compétences pour notamment créer leurs propres structures ou en intégrant des entreprises souvent rattachées aux valeurs du sport. Ce qui ne veut pas dire qu'ils ont renoncé à leur passion. Bien au contraire, puisque 6% d'entre eux sont revenus dans le football, soit sur un poste d'entraîneur principal ou ont intégré un staff technique par le biais des métiers périphériques (préparateur physique, analyste vidéo, entraîneur gardien de but, recrutement...).





## Dates et lieux de sessions 2022 - 2023

Lors de la crise sanitaire l'UNECATEF a toujours su répondre aux règles d'hygiène et de distanciation physique imposées par les instances sanitaires. Pour ce faire, les sites choisis répondaient en tous points aux exigences de la situation. C'est donc en toute logique que nous renouvelons notre confiance aux structures qui nous accueillent depuis plusieurs saisons. Nous disposons à Autrans en Isère dans le massif du Vercors, au Grau du Roi dans le Gard et à Paris de toutes les conditions requises au bon déroulement du programme. Ces structures sont équipées pour nous accueillir dans les meilleures conditions d'hébergement, de restauration, de déplacements et de mise à disposition des moyens pédagogiques et environnementaux nécessaires au bon déroulement des sessions.



---

# Candidature

Il est précisé ici que :

1. que le positionnement à l'entrée à Dix Mois Vers l'Emploi est issu d'une démarche individuelle émanant, lorsque le programme est établi, de l'information diffusée auprès de nos adhérent(e)s sur les différents supports utilisés par l'UNECATEF (Site internet, mail, réseaux sociaux, lettre de l'UNECATEF, presse spécialisée) ;
2. l'offre de d'accompagnement DMVE s'adresse essentiellement aux entraîneurs professionnels diplômés, en inter-contrat professionnel, inscrits ou en cours d'inscription à Pôle Emploi et adhérents à l'UNECATEF depuis deux ans. Une dérogation peut être accordée à un(e) nouvel(le) adhérent(e), sans qu'elle soit prioritaire et sous réserve d'une régularisation de sa cotisation ;
3. Une des conditions sine qua non à la participation du programme est qu'il soit suivi dans son intégralité. Seul un retour à l'emploi en cours de programme permet de le quitter ;
4. ce programme d'accompagnement n'aboutit à aucun diplôme ou certification à l'exception des modules optionnel d'anglais (Certification BRIGHT) et d'informatique avec le Passeport de Compétences Informatique Européen (PCIE).

Ce dossier comprend :

1. un formulaire de préinscription qui nous permet d'identifier au mieux chaque candidat, de connaître et disposer des informations et éléments nécessaires à une meilleure prise en charge du stagiaire dans tous les domaines (déplacements, restauration, dotation équipement, carrière de joueur et entraîneur, formations, diplômes hors football, niveau estimé en anglais, informatique, analyse vidéo...).
2. les conditions générales qui précisent l'engagement de chacune des 2 parties (Unecatef - Stagiaire) sur l'ensemble des points essentiels au bon déroulement du programme.

A réception du dossier, dûment compléter et signer, le contact téléphonique est pris pour vérifier le bien-fondé des renseignements demandés, envisager et adapter les attentes éventuelles de chacun dans des modules spécifiques. Ce process réalisé permet, si nécessaire, une adaptation du programme avec nos partenaires plus concrète et en corrélation avec les objectifs de chaque stagiaire.

---

## Modules 2022 – 2023

De 2004 à 2020, la totalité du programme DMVE se déroulait en présentiel. Avec la crise sanitaire, l'expérience vécue avec la programmation de sessions à distances en 2019-2020 a été riche d'enseignements. A tel point que l'alternance de rendez-vous en présentiel et distanciel est devenu la norme depuis deux saisons.

Répartie sur 6 mois avec 6 rassemblements en présentiel, une session intermédiaire d'un mois (voir dates et lieux de sessions ci-dessus) avec rendez-vous individuel permettra à chaque stagiaire de se perfectionner dans des modules optionnels. Retrouvez ci-dessous les différents modules et thématiques de la nouvelle saison :

### Modules (1)

- *anglais, informatique, analyse vidéo, management, bilan et perspectives professionnelles, bilan de compétence, média training, développement et réseau personnel, les différentes formes de CV et lettre de motivation, entretien d'embauche, technique de recherches d'emploi, création d'entreprise, utilisation des réseaux sociaux, Outdoor, le droit du travail et social, la réforme du chômage, santé, l'expatriation avec les points essentiels à connaître sur la sécurité, la fiscalité, Pôle Emploi international, les assurances, la retraite etc...*

*(1) En italiques les modules pour lesquels seront proposés un accompagnement avec rendez-vous individuel en distanciel.*

# Paroles d'intervenants

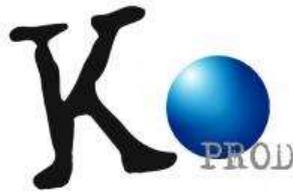
Ils sont présents depuis le début de l'aventure en 2004, d'autres nous ont rejoints en cours de route. Ils font partie intégrante d'une équipe pédagogique qui va bien au-delà des missions définies. Compétents, passionné(e)s de sport, enthousiastes, ils sont d'une disponibilité sans faille que ce soit pendant ou en dehors des sessions. Ce sont des acteurs incontournables de la réussite de DMVE au même titre que tous ceux à qui ils ont succédé.



**Frédéric Chevally & Marc Niedzela**  
Bilan professionnel, management et techniques de recherche d'emploi

« Une véritable aubaine professionnelle »

Nous intervenons depuis 4 ans sur le programme Dix Mois Vers l'Emploi (DMVE). Chaque saison est l'occasion pour nous de découvrir une nouvelle promotion d'entraîneur(e)s venu(e)s d'horizons différents et de tous niveaux. Au-delà des modules dispensés, ce que nous retenons, c'est la solidarité qui émerge dès la première session. Chaque promotion se nourrit de la richesse des différentes personnalités et des expériences passées. DMVE créé depuis bientôt 20 ans par l'UNECATEF, est un formidable outil d'enrichissement et de développement personnel. Ce dispositif permet de prendre du recul sur son métier, de remettre le logiciel de ses compétences et connaissances à jour mais c'est aussi l'occasion de ne pas laisser filer le temps, de se mettre en action pour se créer de nouvelles opportunités. c'est la réalité d'un programme unique.



**Karl OLIVE**

Média training, entretien d'embauche, développement réseau personnel et sociaux

« Je vis un rêve éveillé chaque année ! »

Présent sans discontinuer depuis la création de DMVE en 2004, je suis toujours admiratif chaque année de voir combien ces sessions sont efficaces. Que chaque stagiaire mesure la richesse de ce qui est proposé : anglais, prise de parole en public, bilan de compétence, analyse vidéo, management, team building, etc... Une véritable boîte à outils pour retrouver le chemin des bancs et de l'emploi. Le fruit d'un travail collectif au service des adhérents de l'UNECATEF : seul on va plus vite, ensemble on va plus loin !

**NOUREDDINE BOUACHERA**

Analyse vidéo

« Indispensable pour rebondir professionnellement »



Le terrain c'est une machine à laver en mode essorage qui cause des nœuds dans la tête de l'entraîneur(e). Le tambour tourne à une vitesse folle et on perd très vite la notion du temps et des choses. Lorsque le programme s'arrête le vide est immense. J'ai participé à DMVE en 2011 et j'y ai fait de belles rencontres. J'ai toujours considéré ce concept, initié par Francis Smerecki, comme nécessaire et essentiel pour colmater les brèches d'une carrière professionnelle et adopter de nouveaux réflexes. Renforcer, solidifier son socle de compétences, se réinventer une énergie, disposer d'un mental en fonte pour que l'audace et l'intensité soient au rendez-vous. Ce sont quelques-uns des maîtres mots indispensables à la concrétisation des ambitions de chacun(e) dans l'attente d'une nouvelle «essoreuse».





**JACKY ROCHE**

**Avocat fiscaliste**

**Pôle Emploi, Retraite, Création d'entreprise, Expatriation**

**« La bienveillance de l'UNECATEF au service de ses adhérent(e)s »**

Ce programme DMVE repose sur un socle solide de modules indispensables aux diverses fonctions que chaque participant(e) peut exercer dans un staff technique. Pour s'adapter à l'évolution du football, rien n'est figé. L'avenir, avec l'incorporation d'un système optionnel, démontre que l'UNECATEF souhaite répondre au plus près aux besoins et desiderata des stagiaires. Et comment ne pas souligner l'ADN de DMVE : les relations humaines, les échanges formels, informels et la solidarité indispensable pour tirer les leçons de ses expériences passées pour baliser le chemin de ses prochaines missions.

**JEAN CHRISTOPHE GENIN**

**Outdoor – Spéléologie, Raquettes, Via Ferrata, Course d'orientation biathlon**

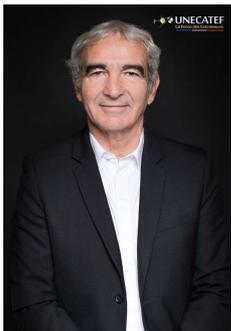
**« Une véritable aventure humaine »**

Depuis 10 ans que Vercors Aventure intervient dans le domaine de l'Outdoor, c'est avec un réel plaisir pour notre équipe d'encadrements que de participer, chaque saison au lancement de ce programme DMVE sur le plateau du Vercors. Soutenir et accompagner vos adhérent(e)s dans cette nouvelle véritable aventure humaine pour créer la cohésion et solidarité nécessaire à leurs rebonds professionnels est pour nous un véritable challenge. Pour nous, ce concept d'accompagnement à vraiment du sens et représente une première marche vers de nouveaux horizons.



## L'équipe DMVE de l'UNECATEF

Pour une bonne organisation, prise en charge de la logistique, information et déroulement du programme, l'équipe des permanent(e)s de l'UNECATEF (ci-dessous) est présente en permanence pour faire de chaque saison de Dix Mois Vers l'Emploi une réussite à la concrétisation des attentes et ambitions de chaque stagiaire.



**Raymond DOMENECH**  
**Président de l'UNECATEF**  
**Supervision du programme DMVE**



**Anissa HAMIMI**  
**Directrice Générale**  
**Logistique – Déplacements – Hébergements**



**Pierre REPELLINI**  
**Trésorier**  
**Gestion budget DMVE**



**Nessrin HAMIMI**  
**Assistante de direction**  
**Réseaux sociaux DMVE**



**Mathieu LENOIR**  
**Juriste**

# RENSEIGNEMENTS DIX MOIS VERS L'EMPLOI

☎ 01 44 31 73 55

📞 06 82 92 87 67

Courriel : [ahamimi@fff.fr](mailto:ahamimi@fff.fr)



87 boulevard de Grenelle – 75738 PARIS CEDEX 15

Site Internet : <https://unecatof.fr/>



## NOS PARTENAIRES

**Vestiaires**  
PREMIER MAGASIN CONSEILLÉ AUX AGENTS DES FOOTBALLS

**PANINI**

**wyscout**

**mycoach**  
football